



---

# INFORME DE SOSTENIBILIDAD

---

2024



**TRANSPORTES DE VEHÍCULOS BOADA**

# ÍNDICE

## **Carta de compromiso Responsabilidad Social Corporativa**

### **Quiénes somos**

Tamaño de la Organización

Modelo de negocio

Nuestros valores

Organigrama

### **Con quién nos relacionamos**

Nuestros Grupos de interés

Nuestra materialidad

## **Nuestro Compromiso con el Pacto Mundial, con Fundación Diversidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible**

Qué son los diez Principios del Pacto Mundial y los ODS

Declaración de compromiso con los diez principios del Pacto Mundial

Cómo contribuimos a la consecución de los ODS

Nuestros resultados

### **Indicadores, análisis de resultados e iniciativas**

Indicadores de consumo

Nuestra Huella de Carbono

Compromiso con la No Discriminación

Solidarios con nuestra sociedad y el entorno que nos rodea

## CARTA DE COMPROMISO

La RSC conlleva un planteamiento estratégico para nuestra empresa, nos impulsa a plantearnos y enfrentarnos a las preocupaciones sociales, medioambientales y éticas de nuestro entorno. Nos ayuda a visualizar y sensibilizar los temas relacionados con el respeto de los derechos humanos y en general a enfocar las inquietudes de todos nuestros colaboradores.

Transportes de Vehículos Boada S.L.U. apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Así mismo nuestra empresa ha decidido desde el año 2022 ser auditada según la norma IQNet SR10 con la finalidad de contribuir a mejorar su competitividad desde un triple enfoque: económico, social y medioambiental, desarrollado a través de la escucha y la colaboración con los distintos grupos de interés.

Transportes de Vehículos Boada S.L.U. entiende que:

- La RSC es una adopción de valores que fomentan el bienestar social y la competitividad empresarial
- La RSC es un planteamiento voluntario y una apuesta por una forma de gestión sostenible de los negocios
- El desarrollo y el compromiso con los principios de la Responsabilidad Social aportan a la empresa beneficios financieros, comerciales, laborales y medioambientales.

Por todas estas razones, Transportes de Vehículos Boada se compromete a incorporar los principios económicos, sociales y medioambientales en la estrategia de negocio. A establecer una estrecha relación de colaboración con los grupos de interés, empleados, clientes, sociedades y socios. A liderar desde la dirección y destinar recursos humanos, técnicos y económicos al desarrollo, implantación y seguimiento de la RSC en la empresa.

Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas y por lo tanto nos comprometemos a reportar anualmente y comunicar internamente y externamente nuestros progresos. Describiremos en nuestro reporte las medidas prácticas que la empresa haya tomado para implementar los principios del Pacto Global, repartidas según las diferentes áreas temáticas. Se hará medición de los resultados, es decir, se tendrá en cuenta el índice de rendimiento teniendo en cuenta los objetivos e indicadores o medidas cualitativas y cuantitativas de los resultados.

Atentamente.

TRANSPORTES DE VEHÍCULOS BOADA S.L.U.

Alicia González Sáinz

Directora General



## Quiénes somos



Transportes de vehículos Boada es una organización centrada en el transporte de vehículos nuevos y usados en territorio nacional e internacional con 33 años de experiencia en el sector de la automoción. Fue fundada en el año 1991 como empresa independiente de transporte internacional, debido a una creciente demanda de transporte en el sector automovilístico.

Gracias a la excelente situación geográfica de nuestra base logística en el centro de la Península y cerca de las principales carreteras de comunicación con los grandes centros y fábricas automovilísticas, ofrecemos un óptimo servicio a cualquier parte de España y de Europa entera, siendo nuestro principal objetivo la mejora continua y el máximo grado de satisfacción del cliente y apostando por una gestión del transporte sostenible.

Plenamente consolidados en el sector transporte, seguimos apostando por los últimos avances tecnológicos. Aprovechamos las ventajas de poseer flota propia eliminando así intermediarios o subcontratas: más rentable y ágil para el usuario. Disponemos de una flota recientemente renovada de más de 70 camiones, dotados todos de última tecnología Euro6, menos contaminante y equipamiento Lohr con más capacidad de carga, reduciendo así el número de viajes y reduciendo así las emisiones de CO2.

Gracias a nuestro personal altamente cualificado, ofrecemos un trato cercano y personalizado a nuestros clientes y colaboradores, atendiendo hasta en 6 idiomas diferentes y manteniendo un contacto continuo y localización en tiempo real, a través de nuestro sistema Fleet Control con nuestros más de 70 conductores profesionales, que se mueven por todo el territorio europeo.



Trabajamos para los principales fabricantes de automóviles, tales como Grupo Volkswagen Audi, Renault, Iveco, Ford y Grupo Stellantis entre otros. Operamos principalmente tanto en origen como en destino en Países como Francia, Bélgica, Holanda, Alemania, España, Suiza, Austria, Polonia, Norte de Italia, Portugal...

Las operaciones de grupaje y trasiego se llevan a cabo en nuestro centro en Valladolid, donde tenemos nuestra base operativa y desde donde se organiza toda la logística. Disponemos de taller mecánico propio, especializado en vehículos industriales, lo cual nos permite hacer un mantenimiento continuo y eficaz de todos nuestros camiones, evitando así inconvenientes debidos a falta de mantenimiento, que podrían contaminar el medioambiente y suponiendo una razón de más seguridad para todo nuestro equipo de conductores y para la sociedad en general.

## Nuestros valores

En Transportes Boada nos regimos por una serie de valores que ofrecen una visión clara de nuestra cultura corporativa y respeto por nuestros grupos de interés. Estos valores se desarrollan en nuestro Código de Conducta Corporativa, destinado y difundido entre todos nuestros grupos de interés. Estos documentos y, por tanto, nuestros valores se difunden cada año a toda nuestra plantilla y los miembros de nuestra cadena de valor, siendo de obligado cumplimiento para todas las partes interesadas.

# NUESTROS VALORES

### Integridad

Mantener un comportamiento intachable, necesariamente alineado con la rectitud y la honestidad. Promoveremos una rigurosa coherencia entre las prácticas corporativas y nuestros valores.

### Transparencia

Difundir información adecuada y fiel de nuestra gestión. Una información veraz y contrastable. Una comunicación clara, tanto interna como externamente.

### Responsabilidad

Asumir nuestras responsabilidades y actuar conforme a ellas, comprometiendo todas nuestras capacidades para cumplir el objetivo.

### Seguridad

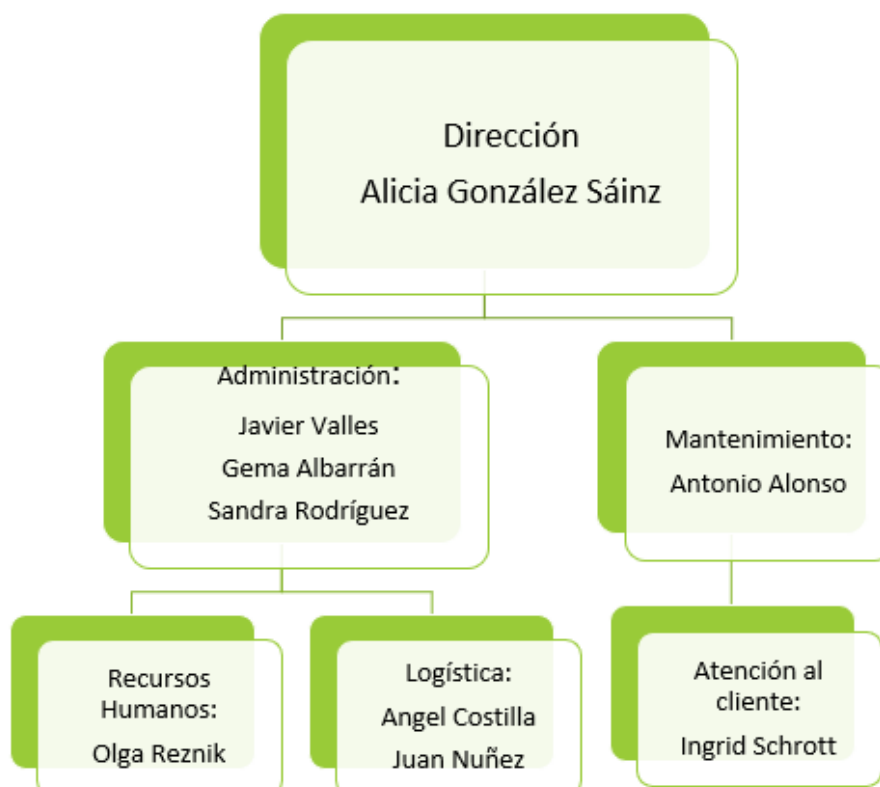
Brindar unas condiciones de trabajo óptimas en cuanto a salud y seguridad. Exigimos un alto nivel de seguridad en los procesos, instalaciones y servicios y productos, prestando especial atención a la protección de los empleados, Clientes y entorno local, y transmitimos este principio de actuación a toda la Organización.



## Organigrama

En Transportes de vehículos Boada desarrollamos todas las medidas relacionadas con la Responsabilidad Social Corporativa y el medioambiente, siendo nuestro principal objetivo mantener nuestras certificaciones en RSC, Calidad y Medioambiente, en el respeto de los diez Principios del Pacto Mundial y enfocando todos los esfuerzos, en destinar los recursos necesarios para fomentar con el ejemplo, el respeto por los derechos humanos, laborales y de buena gobernanza. Todas estas iniciativas tienen punto de partida desde el equipo de Recursos Humanos que depende directamente de la directora Alicia González. La función de Dirección en la gestión responsable del negocio, consiste en impulsar, supervisar y aprobar todas las acciones propuestas y desarrolladas por el equipo de Recursos Humanos encargado.

### ORGANIGRAMA DE TRANSPORTES DE VEHÍCULOS BOADA



## Con quién nos relacionamos

### Nuestros grupos de interés

En Transportes Boada trabajamos para ofrecer valor a todos nuestros grupos de interés, a la vez que intentamos establecer una comunicación fluida y bidireccional con ellos para poder adaptarnos a sus expectativas y necesidades.

Los grupos de interés que identificamos son los siguientes:

- Empleados
- Clientes
- Proveedores / Subcontratistas
- Competidores
- Sociedad
- Administración Pública

Nuestra forma de comunicarnos con todos ellos se desarrolla a través de diferentes canales, principalmente nuestra página web y nuestras redes sociales: LinkedIn y Facebook. En estos canales difundimos información general de la empresa que pueda resultar de interés a todos los grupos identificados. El presente Informe de Progreso se difundirá por estas tres vías con el fin de hacerlo llegar al mayor público posible.

No obstante, con grupos de interés de especial relevancia como son los empleados y los clientes, contamos además con encuestas de satisfacción periódicas, que en el caso de los clientes se realizan trimestralmente y en el caso de los empleados se realizan con carácter anual. Con esto pretendemos estar lo más actualizados posible en cuanto a las demandas de ambos grupos, con el fin de ofrecer el mejor servicio y las mejores condiciones laborales.

### Nuestra Materialidad

Con el objetivo de llevar a cabo una planificación de RSC coherente con las novedades normativas, las tendencias del sector y las expectativas de nuestros grupos de interés, en Transportes Boada realizamos un ejercicio de análisis de materialidad cada tres años.

El último análisis de materialidad se realizó en 2022, de la mano de una consultora externa especializada, y como parte de la metodología utilizada, se seleccionaron los temas materiales potenciales tomando como referencia el estándar de Global Reporting Initiative.



Para la construcción de la matriz de materialidad, se realizó por un lado una sesión de análisis interno con Alicia González, miembro del comité de dirección, quien evaluó la relevancia y probabilidad de los posibles impactos de la compañía sobre su entorno.

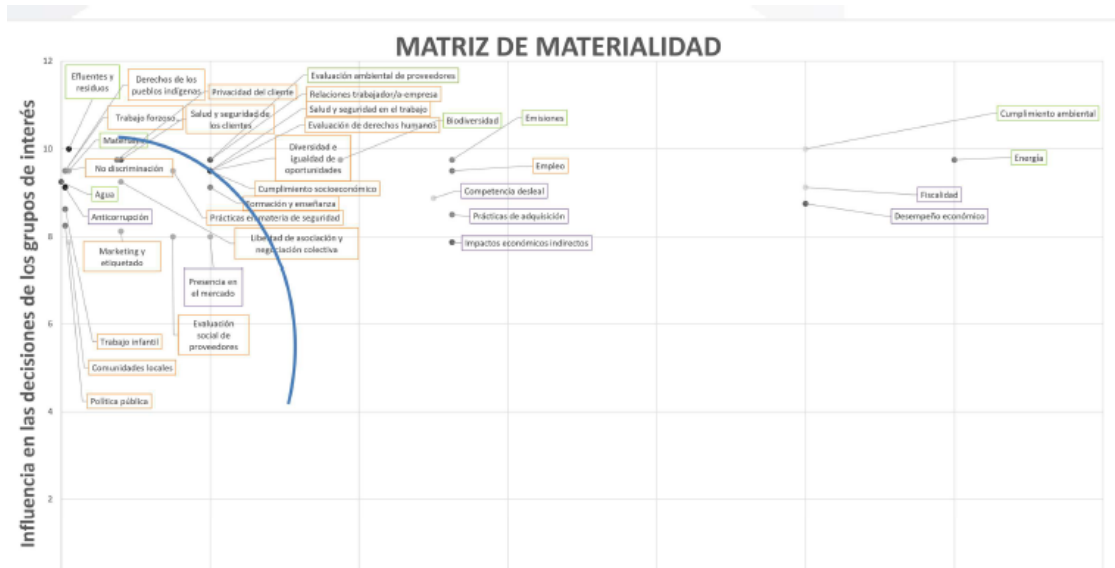
Por otro lado, un grupo representativo de cada grupo de interés evaluó la influencia o importancia de cada uno de los temas materiales potenciales a través de un cuestionario.

Se ha proporcionado a cada participante una pequeña introducción y explicación de la finalidad del cuestionario y de la metodología de análisis de resultados. La iniciativa ha tenido una buena acogida entre nuestros colaboradores que se han mostrado atentos y partícipes.

Como resultado del cruce de respuestas de ambas evaluaciones, se obtuvo la siguiente matriz de materialidad en la cual hemos procedido a trazar una línea azul. Todos los asuntos que más se acercan a la línea son los asuntos materiales a tener en cuenta. Cuánto más los asuntos se alejan de la línea trazada, menos interés tienen para nuestros grupos de influencia.

De este modo nos ha resultado fácil determinar los asuntos de más preocupación para nuestro entorno y hemos sentado las bases para determinar hacia dónde dirigir nuestra atención. La medida ha resultado tan efectiva que se ha decidido repetirla una vez cada cinco años.

Aquí seguido mostramos el gráfico con los resultados de la encuesta:



Hemos separado los asuntos en los tres grandes temas que influyen en la principal actividad de nuestra organización, que son el tema económico, el tema social y el tema ambiental.

Aquí debajo reportamos el listado de los asuntos que resultaron ser materiales para Transportes de Vehículos Boada:

**a) Temas económicos:**

- Fiscalidad
- Desempeño económico
- Competencia desleal
- Prácticas de adquisición
- Impactos económicos indirectos

**b) Temas sociales:**

- Empleo
- Relación trabajador/a-empresa
- Salud y seguridad en el trabajo
- Evaluación de Derechos Humanos
- Diversidad e igualdad de oportunidades

**c) Temas ambientales:**

- Energía
- Cumplimiento ambiental
- Emisiones
- Biodiversidad
- Evaluación ambiental de proveedores

# Nuestro compromiso con el Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

## Qué son los diez principios del Pacto Mundial y los ODS

Los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas representan una guía de actuación para todas las organizaciones que deciden gestionar su actividad de forma responsable con la sociedad, el medio ambiente y la economía.

Se dividen en cuatro grupos, abarcando las temáticas de los Derechos Humanos, las Normas Laborales, el Medio Ambiente y la Anticorrupción.

Por su parte, los Objetivos de Desarrollo Sostenible son el resultado de la elaboración de una agenda conjunta entre los 193 Estados miembros de las Naciones Unidas, incluyendo la voz del mundo empresarial, del tercer sector y de la ciudadanía para “no dejar a nadie atrás”.

Se acordaron 17 ODS que abarcan materias sociales, ambientales y económicas, y que están interrelacionados con los Diez Principios.



## Declaración de compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial

En Transportes de Vehículos Boada nos comprometemos con los Principios del Pacto Mundial, incorporándolos en nuestra gestión empresarial por medio de nuestras políticas y los valores que inspiran nuestra cultura corporativa.

Respecto al primer grupo de principios, en Transportes Boada nos comprometemos a respetar y proteger los **Derechos Humanos** y libertades públicas reconocidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, y en los principales acuerdos internacionales al respecto, asegurando que los principios recogidos en dichos acuerdos estén presentes en todas nuestras Políticas. Este compromiso tiene como objetivo principal el respeto a la dignidad humana, y es trasladado a todos los empleados y proveedores relacionados con la compañía.

En cuanto a las **normas laborales**, nuestra Política de Recursos Humanos establece una serie de pautas para evitar que se produzca cualquier forma de discriminación entre los miembros de la plantilla y el resto de la cadena de valor, generando un entorno respetuoso en igualdad de oportunidades, y garantizando de igual modo la protección de los derechos de los trabajadores en todo momento.

Para la protección del **medio ambiente**, en Transportes Boada contamos con una Política de Calidad, Seguridad y Medio Ambiente y RSC, a través de la cual minimizamos los impactos ambientales negativos producidos como consecuencia de nuestra actividad.

Por medio de la formación a nuestros empleados y la modernización de la flota velamos por la protección del entorno en el que operamos.

Por último, como parte de nuestra lucha contra la **corrupción** y el soborno, hemos implantado una norma de obligado cumplimiento para la directiva, los empleados, los proveedores y los subcontratistas, por medio de la cual se prohíbe aceptar u ofrecer regalos o aportaciones en metálico que puedan encubrir un interés ilegítimo y perjudicar así la integridad e imagen de la compañía.

## Cómo contribuimos a la consecución de los ODS

Como miembros del Pacto Mundial, en Transportes Boada trabajamos por mejorar nuestra contribución a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, por ello en 2024 hemos realizado un ejercicio de análisis y definición de un Plan de RSC centrado en los siguientes objetivos:

- ODS 3: Salud y Bienestar
- ODS 5: Igualdad de Género
- ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- ODS 10: Reducción de las Desigualdades
- ODS 12: Producción y Consumo Responsables
- ODS 13: Acción por el Clima
- ODS15: Vida de Ecosistema Terrestre

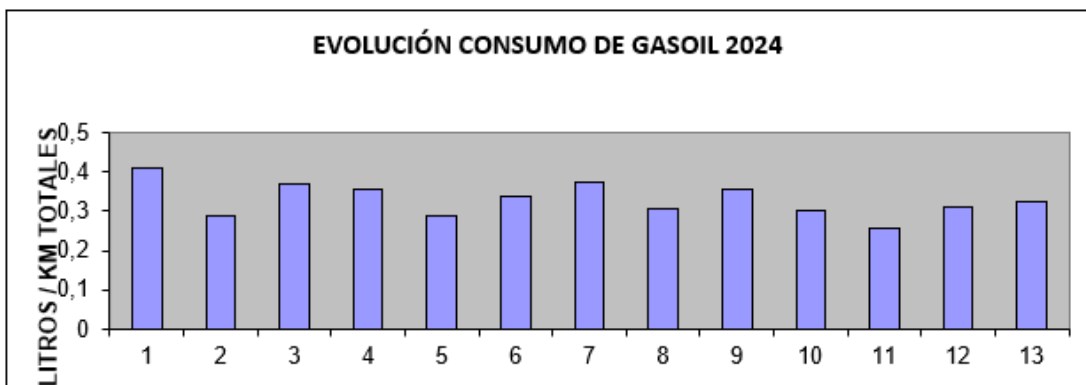
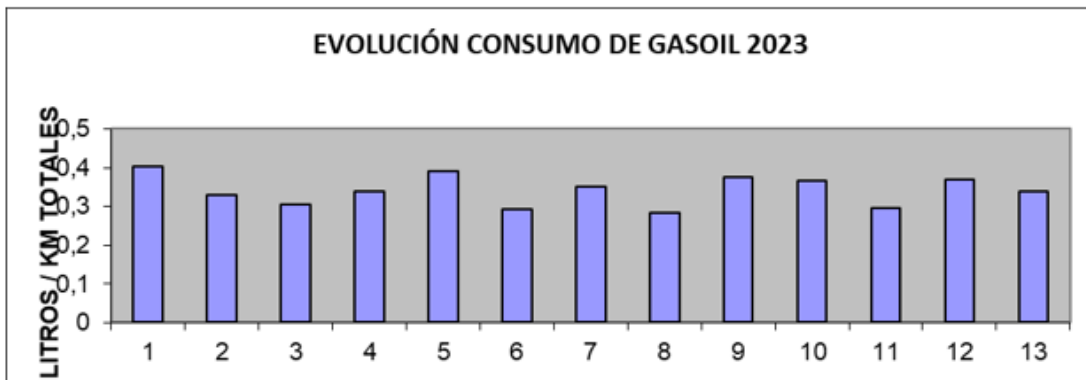
A continuación, exponemos nuestros indicadores, análisis de resultados e iniciativas que hemos emprendido para lograr el cumplimiento y la consecución de los objetivos planificados para 2024 y que reflejan nuestro aporte a las ODS arriba mencionadas.

TEMA GRI	Asunto SR 10 Capítulo 8		DAFO 2024	ODS
Emisiones	8.8 .1Uso eficiente de recursos v	Control de consumos	F7	ODS 13
Emisiones	8.8.1 Prevención de la contaminación	Medidas de actuación para Ecosistema y Biodiversidad	F9	ODS 13
Biodiversidad	8.8.2 Previsión y restauración de los	Possibilidad de seguro médico		ODS 15
Salud y Seguridad	8.3.4 Salud y seguridad	Control de la siniestralidad	F10	ODS3
Salud y Seguridad	8.3.4 Salud y seguridad	Desarrollo sostenible	F10	ODS 3
Medioambiente	8.8 Medioambiente	Desarrollo sostenible	F06/O1	ODS 17
Medioambiente	8.8 Medioambiente	Desarrollo sostenible	F06/O1	ODS 12
Diversidad e igualdad de oportunidades	8.3 No discriminación	No discriminación	F06/O1	ODS 10
Diversidad e igualdad de oportunidades	8.3 No discriminación	Acción directa		ODS 5

## Nuestros indicadores de Consumo

En Transporte de vehículos Boada estamos altamente implicados con el entorno en el cual desarrollamos nuestra actividad. Nos preocupamos por el impacto ambiental que podamos ocasionar y por eso llevamos a cabo las siguientes acciones:

- Renovación continua de la flota: controlamos la antigüedad de nuestra flota renovándola periódicamente, todos nuestros vehículos disponen de Motor Euro 6.
- Programa de capacitación: nuestros conductores reciben formación sobre los factores que afectan el consumo de combustible, las técnicas de conducción y reducción de emisiones Nox y CO2 en Euro 6.
- Medimos Nuestra Huella y estamos inscritos en la Oficina Española de Cambio Climático con número de registro 2024-a1703.
- Aplicamos controles mensuales sobre nuestros consumos de Gasoil y hacemos análisis de resultados anuales. En 2024 hemos tenido un indicador de consumo de 34,06L de gasoil a los 100 Km, siendo este un mejor resultado con respecto a la media del año anterior que era de 34,40L a los 100 Km.



## Nuestra Huella de Carbono

Transportes de Vehículos Boada es una empresa responsable y reconoce que las operaciones de transporte generan un impacto en el medioambiente de diferente natura: generación de residuos, agotamiento de recursos, emisiones a la atmósfera y generación de ruido. Por todas estas razones este año hemos decidido poner punto de partida para la medición de nuestra Huella. A tal fin hemos medido emisiones de alcance 1 y 2, generando un Informe HC emitido en fecha 5 de junio de 2024. Nuestra empresa se encuentra inscrita en la oficina Española de Cambio Climático con código de inscripción 2024-a1703.

Para la elaboración del inventario de Gases de Efecto Invernadero de Transportes de Vehículos Boada, se han cuantificado las emisiones de gases de efecto invernadero provenientes de las instalaciones y proyectos de la empresa, dentro de los límites organizacionales establecidos, considerando el alcance 1 (emisiones directas, emisiones de fuentes que son propiedad o están controladas por la empresa) y alcance 2 (emisiones indirectas asociadas a la electricidad adquirida y consumida por la empresa).

Para el cálculo se han considerado todos los gases incluidos en el Protocolo de Kyoto: dióxido de carbono, metano, óxido nitroso, perfluorocarbonos, hidrofluorocarbonos y hexafluoruro de azufre. El resultado se expresa en dióxido de carbono equivalente (CO<sub>2</sub>e).

Para el cálculo de las ratios de emisiones de gases de efecto invernadero se utiliza la facturación anual, los kilómetros recorridos (5.919.396 km) con la flota de camiones de la organización y el número medio de empleados. Reportamos aquí abajo los resultados obtenidos:

<b>INVENTARIO GASES DE EFECTO INVERNADERO POR RATIOS</b>			
<b>Alcance 1</b>	321,22 tCO <sub>2</sub> e / millón € facturados	0,85 tCO <sub>2</sub> e / miles km	79,37 tCO <sub>2</sub> e / empleado
<b>Alcance 2</b>	0,02 tCO <sub>2</sub> e / millón € facturados	0,00 tCO <sub>2</sub> e / miles km	0,01 tCO <sub>2</sub> e / empleado
<b>Total</b>	321,24 tCO <sub>2</sub> e / millón € facturados	0,85 tCO <sub>2</sub> e / miles km	79,38 tCO <sub>2</sub> e / empleado

## Compromiso con la no discriminación y la igualdad de oportunidades

Desde el 2022 Transportes de Vehículos Boada es una empresa comprometida con Red Acoge en la lucha para la igualdad de trato y de oportunidades. Por eso seguimos siendo firmantes de la Carta de Diversidad y apoyamos todo proyecto e iniciativa dedicada al fomento de la diversidad en las Pymes.



The image shows a formal diploma titled "ESTE DIPLOMA CERTIFICA QUE TRANSPORTES DE VEHÍCULOS BOADA es firmante de la Carta de la Diversidad desde el 10/11/2022". The diploma is issued by the Fundación Diversidad, with a signature from Teresa Viejo, Presidenta. It lists ten principles of diversity and inclusion. Logos for Fundación Diversidad, Carta Diversidad 2024-2025, and the Spanish Government's Ministry of Equality are also present.

**FUNDACIÓN DIVERSIDAD**  
Fundación en Viejejo

**CARTA DIVERSIDAD**  
2024  
2025

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE IGUALDAD

ESTE DIPLOMA CERTIFICA QUE  
**TRANSPORTES DE VEHÍCULOS BOADA**  
es firmante de la **Carta de la Diversidad** desde el **10/11/2022**

Las empresas, instituciones y entidades que voluntariamente firman la Carta de la Diversidad respetan la normativa vigente en materia de igualdad de oportunidades y no discriminación, y asumen los siguientes principios básicos:

- 1 SENSIBILIZAR** transversalmente sobre D&I.
- 2** Construir una **PLANTILLA INCLUSIVA**.
- 3** Promover una **CULTURA INCLUSIVA**.
- 4** Gestión de la diversidad de forma **TRANSVERSAL**.
- 5** Impulsar políticas de **CONCILIACIÓN** y **CORRESPONSABILIDAD**.
- 6** Reconocer la **DIVERSIDAD** de los **CLIENTES** como fuente de valor.
- 7 COMUNICAR INTERNAMENTE** este compromiso a toda la plantilla.
- 8** Invitar a **EMPRESAS PROVEEDORAS** a sumarse a la Carta.
- 9 COMUNICAR EXTERNAMENTE** la firma de la Carta.
- 10** Difundir las **BUENAS PRÁCTICAS** de D&I y resultados obtenidos.

Fundación para la Diversidad  
Teresa Viejo  
Presidenta

Transportes de Vehículos Boada

Este año 2024 Transportes de vehículos Boada ha participado en la encuesta organizada por la Fundación Diversidad y tras un exhaustivo proceso de evaluación que consideró más de 100 candidaturas, nuestra organización ha sido seleccionada como finalista en los X Premios Fundación Diversidad por destacar en nuestro firme compromiso y esfuerzo en la promoción de la diversidad y la inclusión.





## Solidarios con nuestra sociedad y el entorno que nos rodea

Cada año Transportes de Vehículos Boada se interesa en alguna acción solidaria. Nuestra intención es aportar nuestro granito de arena y ayudar en los temas que tanto nos interesan: contribuciones para el mantenimiento de la biodiversidad, recuperación de áreas deforestadas, ayudas para los más desfavorecidos.

Tras los trágicos acontecimientos ocurridos en la Provincia de Valencia, inundaciones debidas a un fenómeno meteorológico extremo llamado DANA, que ha ocasionado lluvias torrenciales que han dejado más de 200 muertos y miles de afectados, desde Dirección se ha tomado la decisión de organizar un envío de provisiones a las zonas afectadas. Se ha hecho compra de alimentos y productos de limpieza: botes de lejía, leche sin lactosa, leche de soja, leche de avena y patatas fritas.



El día 29 de octubre 2024 una DANA provocó un episodio extraordinario de precipitaciones. En 24 horas se alcanzaron en la Comunidad de Valencia los 771 l/m<sup>2</sup> de los cuales 185 se acumularon en tan solo una hora. Miles de personas han perdido todo, familiares, amigos, vecinos, casas, trabajos etc. No podíamos quedar insensibles a este evento y por eso este año hemos decidido mirar hacia Valencia.